

Числа

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЕВПАТОРИЙСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»**

Протокол № 3

**Заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов в
ГБУ РК «Евпаторийский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

03.10.2017 г.

г. Евпатория

Присутствовали:

Председатель комиссии:	Киреев В.В. – заместитель директора
Заместитель председателя комиссии:	Сулейманова Н. А.-Б. – главный бухгалтер
Члены комиссии:	Святова О.Б. – старшая медсестра
Секретарь комиссии:	Грачева Ю.А. – юристконсульт

Кворум имеется.

Приглашены: директор Аджимуллаева О.В., инспектор по кадрам Зикранец Н.В., сестра-хозяйка Чинакова О.В., санитар Чинаков С.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О вероятности возникновения конфликта интересов.

ВЫСТУПИЛИ:

Киреев В.В. – конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником которого он является. На сегодняшнем заседании будет рассмотрен вопрос о вероятности возникновения конфликта интересов между санитаром Чинаковым С.В. и сестрой-хозяйкой Чинаковой О.В. Данные работники является родственниками (супругами).

Зикранец Н.В. – Чинаков С.В. работает санитаром, его жена Чинакова О.В. сестрой-хозяйкой. Данные работники не находятся в прямом подчинении друг друга, так как подчиняются руководителю своего структурного подразделения. Конфликта интересов не просматривается.

Грачева Ю.А. - Для того чтобы правильно трактовать и применять нормы права, мы должны четко разбираться в терминологии. Поэтому определим понятие "близкий родственник". В законодательстве присутствуют лишь обрывистые пояснения. Трудовой кодекс не освещает этого понятия в полной мере, поэтому обратимся к другим источникам. Согласно ст. 14 Семейного кодекса РФ к близким родственникам относятся: родители; дети; дедушки, бабушки, внуки; братья, сестры (полнородные и неполнородные); усыновители и усыновленные. В других нормативных актах этот список остается неизменным, и племянники, супруги, родственники супругов, супруги детей в него не входят. Раньше в законе, регулирующем трудовые отношения, была статья 20 КЗоТ, которая запрещала совместную работу близких родственников, если их работа предполагала подчиненность или подконтрольность по отношению друг к другу. В новом законодательстве такая норма отсутствует. В отличие от КЗоТа, который действовал ранее, Трудовой кодекс РФ исключает положения, которые ограничивают право близких родственников на работу в одном предприятии, даже если они состоят в положении подчиненности или подконтрольности между собой. Но эти ограничения по-прежнему распространяются исключительно на государственных гражданских служащих. Согласно ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Святова О.Б. - Стоит отметить, что ст. 64 Трудового кодекса РФ вводит запрет на дискриминацию при заключении договора, то есть при трудоустройстве у всех должны быть равные условия. Согласно законодательству, отбор кандидатов на должность производится по принципу оценки деловых качеств и навыков соискателей. Согласно ст. 3 ТК РФ какие-либо ограничения в трудовых правах и свободах или преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, в том числе в зависимости от семейного положения, могут быть квалифицированы как незаконная дискриминация, за исключением тех случаев, когда различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Киреев В.В. - Закон о противодействии коррупции Российской Федерации уточняет, в каких государственных органах и ведомствах нельзя работать родственникам: в государственных корпорациях; в Пенсионном фонде Российской Федерации; в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования; в публично-правовых компаниях; в Фонде социального страхования РФ; в других организациях, которые создаются Россией на основании федеральных законов. Во исполнение данной нормы Правительством РФ было принято постановление от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - Постановление №568). Согласно Устава Учреждения полномочия учредителя от имени Республики Крым осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, которое не является федеральным государственным органом. Учитывая это обстоятельство, учреждение не относится к организациям, перечисленным в части первой ст. 349.2 ТК РФ. Соответственно ограничения на совместную работу лиц, состоящих в родстве или свойстве, установленные п. 3 Постановления № 568, на указанных в вопросе работников не распространяются.

Сулейманова Н. А.-Б. – Учитывая соответствие вышеуказанных должностей с точки зрения подчиненности и выполнение ими функциональных обязанностей по должностям не влечет за собой конфликта интересов и не может повлиять на объективность их выполнения.

ГОЛОСОВАЛИ: «поддержали» - единогласно.

РЕШИЛИ:

1. Вероятность конфликта интересов отсутствует.

Председатель комиссии:

 **В.В. Киреев**

Заместитель председателя:

 **Н.А.Б. Сулейманова**

Члены комиссии:

 **О.Б. Святова**

Секретарь комиссии:

 **Ю.А. Грачева**