

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

от 20 января 2021 года N 19

Об утверждении порядка сообщения руководителями бюджетных (казенных, автономных) учреждений Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(с изменениями на 29 сентября 2025 года)

(в ред. [Приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.07.2022 N 339, от 29.09.2025 N 555](#))

В соответствии с [Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#), [Указом Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года N 172-У "О мерах по противодействию коррупции в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым"](#) приказываю:

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

1. Утвердить прилагаемый Порядок сообщения руководителями бюджетных (казенных, автономных) учреждений Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(п. 1 в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

2. Отделу по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции (Ваниной С.Г.):

2.1. Обеспечить публикацию настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, расположенном на

Портале Правительства Республики Крым, не позднее следующего дня с момента принятия.

2.2. Направить копии настоящего приказа:

- в Прокуратуру Республики Крым не позднее 3 рабочих дней со дня принятия;
- в Аппарат Совета министров Республики Крым в 3-дневный срок после первого официального опубликования.

2.3. Проинформировать правовое управление о выполнении пунктов 2.1 - 2.2 настоящего приказа одновременно с направлением копии приказа в Аппарат Совета министров Республики Крым.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Республики Крым Стадника Д.А.

(п. 4 в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.07.2022 N 339](#))

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
министр труда и социальной защиты
Республики Крым
Е.РОМАНОВСКАЯ

Приложение
к приказу
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Крым
от 20.01.2021 N 19

ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМИ БЮДЖЕТНЫХ (КАЗЕННЫХ, АВТОНОМНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, СОЗДАННЫХ НА БАЗЕ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ОТНЕСЕННЫХ К ВЕДЕНИЮ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

(в ред. [Приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.07.2022 N 339, от 29.09.2025 N 555](#))

1. Настоящий Порядок определяет процедуру сообщения лицами, замещающими на основании трудового договора должности руководителей в бюджетных (казенных, автономных) учреждениях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (далее - руководители подведомственных организаций, Министерство), назначение на которые и освобождение от которых осуществляет заместитель Председателя Совета министров Республики Крым - министр труда и социальной защиты Республики Крым (далее - Министр), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(п. 1 в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

2. Руководитель подведомственной организации обязан в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции уведомить Министра о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, а также принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В случае если руководитель подведомственной организации владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) и это приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

(п. 2 в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

3. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя подведомственной организации личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководитель подведомственной организации направляет в подразделение Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление, составленное на имя Министра по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - уведомление).

(п. 3 в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

4. Уведомление, поступившее в подразделение Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений, регистрируется в день поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал уведомлений), по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается лицу, подавшему уведомление, или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

Журнал уведомлений хранится в подразделении Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления, листы журнала уведомлений прошиваются, нумеруются и скрепляются печатью Министерства.

5. Подразделение Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве) в течение 3 рабочих дней со дня регистрации уведомления уведомляет Министра о поступлении уведомления.

6. Уведомления руководителей подведомственных организаций предварительно рассматриваются подразделением Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве), которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

7. При подготовке мотивированного заключения по результатам предварительного рассмотрения уведомлений руководителей подведомственных организаций подразделение Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве) имеет право проводить собеседование с руководителем подведомственной организации, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а Министр или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, а также использовать государственную информационную систему в области

противодействия коррупции "Посейдон", в том числе для направления запросов.

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.07.2022 N 339](#))

Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и работников учреждений, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). В случае направления запросов уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

8. Министром по результатам рассмотрения им уведомлений принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 8 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации Министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "в" пункта 8 настоящего Порядка, Министр применяет к лицу, замещающему должность руководителя подведомственной организации, конкретную меру ответственности.

11. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном Положением о комиссии Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и работников учреждений, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Министерства [от 8 сентября 2020 года N 769](#).

12. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении подразделение Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений не позднее трех рабочих дней уведомляет орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

(п. 12 введен [Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

Заместитель министра
З.АБСЕМЕТОВ

Приложение 1
к Порядку
сообщения руководителями бюджетных (казенных, автономных)
учреждений Республики Крым, созданных на базе имущества,
находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных
к ведению Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

 (отметка об ознакомлении)	Заместителю Председателя Совета министров Республики Крым - министру труда и социальной защиты Республики Крым

	(ФИО) от (ФИО, замещаемая должность)	
УВЕДОМЛЕНИЕ о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть). Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и работников учреждений, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).		
"___" _____ 20__ г.	—	(расшифровка подписи)

	(подпись лица, направляющего уведомление)	
--	---	--

Приложение 2
к Порядку

сообщения руководителями бюджетных (казенных, автономных) учреждений Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(в ред. [Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 N 555](#))

ЖУРНАЛ регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
	Начат "___" _____ 20__ г. Окончен "___" _____ 20__ г.
	На "___" листах

N п/п	Дата и время регистрации уведомления	Количество листов	Сведения о лице, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление
			фамилия, имя, отчество	должность	номер телефона	
1	2	3	4	5	6	7